

Индивидуальный предприниматель  
**Пархоменко Нина Владимировна**  
Центр развития «Цветное молоко»  
ИНН 301610409274 ОГРН 309301704000012  
Юридический адрес: 414057, г. Астрахань, ул. Вяземская, д. 8.  
Тел. 75-60-73

УТВЕРЖДАЮ

ИП Пархоменко

*Пархоменко Н.В.* 29.08.2022г. Пархоменко Н.В.

29.08.2022г.



## ПОРЯДОК

обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и услуг, предоставляемых в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи

В Центре развития ребенка  
Детский сад «Цветное молоко»

г.Астрахань

2022г

1.1. Настоящий Порядок обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Порядок) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав лиц с ограниченными возможностями здоровья при посещении ими зданий и помещений Центра развития ребенка ИП Пархоменко (ЦРР и\или детский сад) и получении услуг, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Организации (далее - Сотрудники).

1.2. Порядок разработан во исполнение государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов в соответствии с Федеральными законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 1 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон), Приказа Минобрнауки России от 09.11.2015 N 1309 (ред. от 18.08.2016) «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

1.3. Цель – обеспечение всем гражданам - получателям услуг в Организации, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным группам населения (далее – МГН), равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равного права на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых Организацией без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Организации.

Задачи:

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Организации;
- б) закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам Организации основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Организации и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

- в) формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания Политики Организации о необходимости обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Порядка, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг;
- д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Организации, включают:

- а) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- в) создание лицам с ограниченными возможностями здоровья условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- г) создание лицам с ограниченными возможностями здоровья условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- д) заключение дополнительных соглашений с арендодателем по включению в проекты договоров аренды объекта (зданий и помещений, занимаемых организацией) положений о выполнении собственником объекта требований по обеспечению условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья данного объекта;
- е) отражение на официальном сайте Организации информации по обеспечению условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов организации и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## 2. Используемые в Порядке понятия и определения.

2.1. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона РФ).

2.2. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

3. Основные принципы деятельности Организации, направленной на обеспечение условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.1. Деятельность Организации, направленная на обеспечение условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Организации осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) не дискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей лиц с ограниченными возможностями здоровья и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей с ОВЗ и уважение права детей с ОВЗ сохранять свою индивидуальность.

## 4. Область применения Порядка и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Все Сотрудники Организации должны руководствоваться настоящим Порядком и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Порядка распространяются на контрагентов и Сотрудников Организации, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в вопросах организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам».

## 5. Условия доступности объектов Организации в соответствии с установленными требованиями.

- 5.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;
- 5.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников Организации, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски (при наличии);
- 5.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников Организации, в том числе с использованием кресла-коляски (при наличии);
- 5.4. Сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;
- 5.5. Содействие лицу с ограниченными возможностями здоровья при входе в объект и выходе из него, информирование его о доступных маршрутах общественного транспорта;
- 5.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;
- 5.7. Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядку.

## 6. Условия доступности услуг Организации в соответствии с установленными требованиями.

- 6.1. Оказание Сотрудниками Организации лицам с ограниченными возможностями здоровья помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;
- 6.2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;
- 6.3. Оказание Сотрудниками Организации, предоставляющими услуги, иной необходимой лицам с ограниченными возможностями здоровья помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

## 7. Дополнительные условия доступности услуг в Организации:

- 7.1. Оборудование на прилегающих к объекту (объектам) Организации территориях мест для парковки автотранспортных средств для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

7.2. Содействие со стороны Организации в прохождении медико-социальной экспертизы;

7.3. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма лиц с ограниченными возможностями здоровья информации об их правах и обязанностях, по вопросам получения общего образования и реабилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья;

7.4. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых лицу с ограниченными возможностями здоровья с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг;

7.5. Сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья при передвижении по территории Организации, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Организацией.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.

8.1. Индивидуальный предприниматель, его заместитель и Сотрудники Организации независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа лицам с ограниченными возможностями здоровья к объектам и услугам Организации относятся меры дисциплинарной и административной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Внесение изменений.

При выявлении недостаточно эффективных положений Порядка либо при изменении требований законодательства Российской Федерации заведующий Организации обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Порядка.